

Fler anställda på bättre villkor - kampen för utveckling gäller även Hörnefors, Sävar och Holmsund/Obbola



Jan Hägglund,
ledamot i kommun-
fullmäktige

I förra valet röstade ca 3 000 personer i centrala Umeå, och kommundelarna, på Rättvisepartiet Socialisterna. Vi erhöll därmed tre platser i Umeå kommunfullmäktige. Valet 2002 var det fjärde valet där vi fick förtroendet att driva vår politik – i och utanför fullmäktige. Här redogör vi för de frågor vi drivit sedan 1991 – och de frågor som vi driver idag. Vi betonar utvecklingen i Umeå kommun och i landstinget.

Det är i första hand i valen till kommun och landsting som vi vill att du röstar på vårt parti i valet den 17 september.

Fler anställda på bättre villkor

Den paroll som mer än något annat sammanfattar vad vårt parti stått för är ”fler anställda – på bättre villkor”. Arbetare och lågavlönade tjänstemän har lätt att känna igen sig i den parollen, oavsett om man arbetar offentligt eller privat.

Bakgrunden finns i de brutala nedskärningar som ägde rum bl a under 90-talet. Två trender möttes. Dels skedde en ökning av antalet äldre, av skolelever och av barn i förskolan. Dels skars det bort personal. Färre tvingades göra mer (utan att lönerna höjdes). Resultatet lät inte vänta på sig.

Undersköterskor, barnskötare, sjukvårdsbiträden, kökspersonal, lokalvårdare och personal inom äldreomsorgen – med flera – fick betala den ökade belastningen med sin hälsa.

Antalet sjukdagar per år ökade dramatiskt, speciellt inom socialtjänsten, där personalen tar hand om de äldre. Inom landstinget/vården hände samma sak – brutala nedskärningar medförde en våldsamt ökning av antalet sjukdagar.

Antal sjukdagar per kommunanställd och år i Umeå

1995	15 dagar
2004	29 dagar
2004 (socialtjänsten)	33 dagar

Kamp för lönehöjningar – slutlön på 22 000

Under hela vårt partis existens har vi stått på samma sida som arbetare och övriga lågavlönade. Vår huvudkampanj under senare tid har syftat till en rejäl satsning på de lågavlönade. Ingen som arbetar heltid ska tjäna mindre än 17 000 kr/mån. Slutlönerna måste också höjas – till minst 22 000. Men idag är det många som arbetat 30 år inom vård och omsorg som stannat på mellan 18-19 000 kr i månaden. Detta är orimligt. Det måste finnas en löneutveckling även för dagens lågavlönade.



Helen Bergsten,
förskollärare,
Robertsfors

Tyvär har löneklyftorna ökat kraftigt under en tioårsperiod. Detta är resultatet av den politik som de båda huvudpartierna (s) och (m), med stödpartier, enats kring.

Nej till pampförmåner och skrytbyggen

Rättvisepartiet Socialisterna har tagit ställning för låginkomsttagarna. För oss är det självklart att föreslå nedskärningar på politikernas förmåner och att bekämpa skrytbyggen. Varje år brukar socialdemokrater och moderater, med sina respektive stödpartier, i praktiken enas kring en budget där nedskärningar drabbar löntagarna. Vårt parti har därför alltid utarbetat en egen Alternativ Budget – vi är ett parti i opposition – både mot (s) och (m).

Politiker som tjänar för mycket ...

Lennart Holmlund, s	702 000
Eva Arvidsson, v	527 700
Britt-Marie Löfgren, fp	613 700
Anders Sellström, kd	479 000
Marie-Louise Rönmark, s	723 500

(Tax. ink. 2004)

... tappar kontakten med väljarna

Satsa på hela kommunen

I vår Alternativbudget för 2007 vill vi skära ned 46 miljoner på politiska privilegier.

Vi vill alltså skära på sammanträdesarvoden, partistöd, kommunalrådslöner, politiska sekreterare, konferenser, o s v. Dessa 46 miljoner kan användas bättre. Det skulle exempelvis bara kosta 35 miljoner att inrätta 100 nya tjänster inom äldreomsorgen – se nästa sida!

Vi motsätter oss också skrytbyggen.

Det senaste är det planerade badhuset. Som enda parti i kommunfullmäktige gick vi emot att avsätta nästan en kvarts miljard (245 miljoner) till ett badhus.

Beslutet var en skandal. Pengarna avsattes utan att det stod klart, varken var badet skulle placeras, eller hur det skulle utformas. Man leker inte med en kvarts miljard på detta sätt.

Både när det gäller idrott och kultur har vår linje alltid varit att satsa på bredden. Vi har velat sprida insatserna över hela kommunen – alla ska ha tillgång både till bibliotek, ungdomsgårdar och idrottsanläggningar.

Det måste även satsas på Sävar, Hörnefors och Holmsund/Obbola. Äventyrsbadet i Holmsund måste få finnas kvar, liksom badet i Hörnefors.

Vänd!



Olle Wahlström,
hamnarbetare,
Holmsund

Offensiv heter numera

Rättvisepartiet Socialisterna

Kontakta oss - hjälp till i valrörelsen!

Rättvisepartiet Socialisterna, Box 7003, 907 02 Umeå
tel: 090-19 47 34 fax: 090-71 95 27
mail: rattvisepartiet.umea@telia.com
hemsida: www.socialisterna.org/umea

Tillsammans med personalen – mot nedskärningar



Ingrid Eriksson,
ledamot i kommun-
fullmäktige

– Vi har verkligen kämpat för vår politik! Till skillnad från andra partier som tror att det räcker med att trycka på en grön, röd eller gul knapp har vi gjort hundratals besök på arbetsplatser. Vi har lyssnat på personalen – och även på brukare och anhöriga – och strävat efter ett samarbete med dessa grupper – mot nedskärningarna. Några exempel där vårt samarbete gett resultat:

* samarbete räddade ungdomsgårdar

Alkohol och droger utgör ett allt större hot, framför allt mot ungdomar. Det behövs drogfria zoner, och ungdomsgårdarna är ett exempel. Ändå hotas dessa ständigt av nedläggningar. Det värsta angreppet kom 1996. Förslaget då gick ut på att skära bort 5,1 miljoner på ungdomsgårdarnas verksamhet – ett dråpslag som skulle ha sopat bort över en tredjedel av gårdarnas resurser. Tillsammans med ungdomar och personal lyckades vi organisera en väldig protest i vilken ca 1000 personer deltog. Innan kampen var över hade det ursprungliga sparförslaget krymt till 1,1 miljoner. Detta var en verklig seger – för ungdomarna och för vår metod att söka samarbete med personal och brukare (i detta fall just ungdomar).

* punktstrejker inom äldreomsorgen

Ett annat exempel på samarbete var då vårt parti bildade ”Nätverket mot nedskärningar”. Syftet var bl a att hindra kommunalråden från att spela ut olika grupper mot varandra. Sedan år 2000 har nätverket organiserat en rad punktstrejker mot nedskärningar, främst inom äldre- och handikappomsorgen. I den största deltog 29 arbetsplatser – i en av de bredaste protesterna, någonsin, i Umeås historia. Protesterna skakade de styrande. Nedskärningarna stoppades inte, men utan protesterna hade personalen inom äldreomsorgen varit ännu färre än idag.

* stoppat strippklubb i Holmsund

Våren 1999 organiserade vårt parti, återigen tillsammans med ungdomar och föräldrar, protester mot strippklubben ”Afrodite” i Holmsund. Klubben planerade att starta privatposering med unga tjejer, något som ofta är första steget in i prostitution. Våra protester mot klubben ledde till uppmärksamhet även på riksplanet och bidrog till att strippklubben stoppades.



Agneta Björk,
Holmsund

* 9 000 namn mot vårdnedskärningar

Vårt parti har även tagit en rad initiativ mot nedskärningar inom sjukvården. Under 2004 samlade vi in över 9 000 namn mot landstingets nedskärningspaket på en kvarts miljard – i en av de största namninsamlingarna i Umeå någonsin. Vi deltog även i den framgångsrika kampen för att rädda Ersboda Äldrevårdscentra. Vi har stöttat personalen på Geriatriken

som organiserade protester mot det vettlösa beslutet att ta bort 24 vårdplatser, i praktiken en hel avdelning. Det är inte alltid som vi lyckats fullt ut. Ofta har våra initiativ bromsats försämringar – inte inneburit ökade resurser. Men det är bättre att ta ett mindre steg åt rätt håll än ett stort steg åt fel håll!

* kampanjen Vägra Kallas Hora

Vi deltar också aktivt i kampanjen ”Vägra Kallas Hora”. Kampanjen riktar sig mot sexuella trakasserier i skolorna. I mars i år fick vi förtroendet att hjälpa till att organisera en temadag om jämställdhet på ett av Umeås gymnasier.



– Under första halvan av 90-talet hotades lokalvården av privatiseringar och omfattande nedskärningar, säger **Kerstin Johansson**, lokalvårdare Hörnefors.

Vi genomförde en rad protester mot försämringarna. Under hela vår kamp hade vi stöd från Rättvisepartiet Socialisterna. Därför är det naturligt för mig att stå med på Rättvisepartiets valsedel.

Ökad personaltäthet ger bättre hälsa

Rättvisepartiet Socialisterna var först med att visa att ökad personaltäthet inte bara kostar utan även innebär besparingar i form av minskad sjukfrånvaro - ett synsätt även övriga partier, senare, anslutit sig till. År 2002 kostade sjukfrånvaron 200 miljoner i Umeå Kommun. Till detta ska läggas allt mänskligt lidande. Vår politik att öka personaltätheten (se tabell nedan) innebär lägre sjukfrånvaro och ökar kvaliteten.

- grundskolan** max 20 elever per klass
- förskolan** 15 barn på 3½ personal
- äldreomsorgen** 100 nya heltidstjänster

Hundra nya tjänster inom äldreomsorgen

Personalen slits hårt inom äldreomsorgen. Nya omfattande nedskärningar hotar nästa år. Trenden måste vändas. Vårt krav på hundra nya heltidstjänster inom äldreomsorgen skulle åstadkomma detta. Det skulle bli möjligt för personalen att vara 5 på morgonen och 3 på kvällen, på 15 boende. Alla dar i veckan! Det skulle bli mer tid för omvårdnad, utflykter, gångträning och småprat - en guldkant för personal och de äldre.

Finns det pengar?

Ja. Kommuner och landsting hade ett överskott på 12 miljarder år 2005. Även i Umeå var överskottet stort. Men de verkliga pengarna finns i de börsnoterade storföretagen. Dessa gjorde en vinst på hela 361 miljarder och ägarna fick rekordutdelningar på 170 miljarder. Detta motsvarar nästan hela årslönesumman för alla anställda i samtliga kommuner och landsting i hela Sverige! Det finns pengar – i fel händer. Om bankerna och storföretagen ägdes av samhället och styrdes demokratiskt kunde de gigantiska vinsterna investeras för fler anställda på bättre villkor – vad gäller löner, hälsa och arbetstrygghet – demokratisk socialism i praktiken. För detta mål kämpar Rättvisepartiet Socialisterna.

Vänd!

Den 17 september är det val till kommun och landsting - rösta på

Rättvisepartiet Socialisterna