

Ingen ska tjäna under 17 000 kr



Fem frågor om löner

till Jan Hägglund,
fullmäktigeledamot och
Rättvisepartiet Socialisternas
ordförande i Umeå.

1. Vad är särskilt viktigt när gäller lönekampen?

Lägstalönerna måste höjas! Ingen som arbetar heltid ska tjäna mindre än 17 000 kr i månaden!

Sedan måste slutlönerna upp: Ingen ska ha mindre än 22 000 i slutlön. Det måste finnas en löneutveckling även i s k låglöneyrken. Skicklighet i yrket, grundad på många års erfarenhet, ska märkas på lönebeskedet.

Trettio år i yrket måste betala sig: Idag är det inte ovanligt att anställda som jobbat 30 år som exempelvis skötare inom vården bara har en månadslön på 18 800 kr. Men det finns många andra exempel på yrkesgrupper där både ingångslön och slutlön är orimligt låg. Det handlar främst om kvinnodominerade yrken - offentliga och privata .

2. Är det inte för dyrt att betala alla minst 17 000 kr?

Nej, det skulle kosta elva miljoner för tusen anställda! Det finns 1 100 fast anställda inom Umeå Kommun som tjänar under 17 000 kr i månaden idag – även om de skulle arbeta heltid. Kommunens kostnad för att höja lägstalönerna till 17 000 kr ligger på ca 11 miljoner per år. En liten summa som skulle ge stora positiva effekter.

3. Varför ställer ni lönefrågorna i centrum just nu?

Då aktieutdelningar motsvarar lönen för nästan en miljon anställda måste ett parti som vårt reagera!

Inkomstklyftorna har ökat. Tjänstemännen drar ifrån arbetarna. Men framför allt får aktieägarna makalösa utdelningar jämfört med både arbetare och tjänstemän.

En miljon anställda som arbetar i landets alla kommuner och landsting får 200 miljarder i lön - sammanlagt. Utdelningen till ägarna av landets börsnoterade företag blir 170 miljarder (170 000 000 000) kr i år! Om utdelningarna istället satsades på nya jobb skulle antalet anställda inom vården, skolan, o s v nästan kunna fördubblas. Men istället blir jobben allt färre.

4. Hur ska de anställda få del av dessa pengar?

Det krävs kamp för höjda löner. Utdelningarna till aktieägarna visar att det finns pengar. Vad som krävs är en hård facklig kamp för höjda löner - lågavlönade först. Detta kräver en fackförening som sätter medlemmarnas intresse före lojaliteten med pamparna inom politik och storföretag. Dessutom har Umeå Kommun och dess bolag pengar till löneökningar! År 2005 gjordes en vinst på 299 miljoner. Kostnaden för att höja lägstalönerna för de med fast jobb blir bara elva miljoner!

5. Vilka effekter skulle en lyckad lönekamp få?

Främst två. För en rad grupper med tunga jobb, som undersköterskor, barnskötare, lokalvårdare, privatanställda inom handeln, skulle höjda löner innebära ett erkännande av yrkets värde. Dessutom: alla ska kunna leva på sin lön!

Även många tjänstemän, ofta med dryga studieskulder, skulle tjäna på en låglönesatsning, t ex förskollärare.

Unga måste kämpa mot hot om sänkt lön och otrygga jobb

Centerledaren Maud Olofsson tycker att alla anställda under 26 år ska kunna avskedas med omedelbar verkan de första två åren som anställd! Olofsson har också öppnat för att detta ska kunna drabba arbetare äldre än 26 år. Centerledaren anser också att "höga" ingångslöner är ett hinder för ungas möjlighet att få jobb.

Centern påstår att förslagen läggs av omsorg för de arbetslösa ungdomarna. Partiet menar att sämre anställningstrygghet skapar fler jobb. Men faktum är att jobben under senare år har blivit allt osäkrare. Hela 24 procent av fackets unga arbetarkvinnor har t ex idag otrygga tidsbegränsade anställningar, jämfört med 15 procent 1990. Trots detta har arbetslösheten bland unga fortsatt att öka.

Många unga har för låga löner. I Umeå kommun tjänar över 1000 kommunalare under 17 000 kr/mån. Många av dessa är unga. Inom Hotell- och Restaurang är ingångslönen 14 465 kronor, något som ofta drabbar



- De borgerliga hotar oss unga med sänkta löner och otrygga jobb. Hur ska man våga säga ifrån på jobbet när man förvägras fast jobb? I Frankrike har ett liknande förslag lett till demonstrationer och strejker på universitet och gymnasieskolor. Liknande protester behövs i Sverige, säger Sanna Tefke, studerande.

unga arbetare. Många unga vägras dessutom heltids-tjänster – något som ger en ännu lägre inkomst.

I Sverige blev utdelningen till aktieägarna 2005 rekordhöga 170 miljarder kronor. Ändå påstår (c) att företagen inte vågar "ta risken" att anställa ungdomar.

Rättvisepartiet Socialisterna anser att aktieutdelningarna borde användas till höjda löner och fler arbetstillfällen. Detta kräver att storföretag och banker ägs och kontrolleras demokratiskt.

Offensiv har bytt namn till

Rättvisepartiet Socialisterna

Vänd

Umeås sossar och borgare stöder löneklyftor

Då Rättvisepartiet Socialisterna föreslagit att ingen heltidsanställd inom Umeå Kommun skulle tjäna mindre än 17 000 kr tilltalade inte detta Lennart Holmlund, s. Tillsammans gick sossar, c, m, fp, kd och även Vänsterpartiet emot vårt förslag! Detta trots att kostnaden för en höjning av lägstralönerna bara skulle vara elva miljoner.

Men inte nog med det. Sossarna, som styr Umeå kommun, gick ett steg längre. Tillsammans med c, m, fp och kd ställde de sig bakom ett yttrande som gick ut på att löneskillnaderna är både "behövda och önskvärda"! I praktiken betyder detta ett stöd för ännu större löneklyftor. För detta är vad dagens lönepolitik leder till.

Nej till varannan helgtjänstgöring!

Nya EU-direktiv om arbetstider gör att äldre- och handikappomsorgen hotas av försämrade scheman! Det kan handla om tätare helgtjänstgöring eller fler kvällsturer. Om detta blir verklighet innebär det en återgång till vad som gällde för 25 år sedan. Effekterna för familjelivet skulle bli stora och möjligheten att intressera ungdomar för arbete inom vård och omsorg försämrats. Direktiven kommer att börja gälla fr o m 1 januari 2007. Vi kommer att bekämpa alla försök att införa till exempel tjänstgöring varannan helg.

Internationella kvinnodagen 8 mars

Fackeltåg

- Stoppa våldet mot kvinnor
- Kamp för höjda löner

Onsdag 8 mars
18.00 Rådhusorget
facklor finns att köpa på plats

Rättvisepartiet Socialisterna ställer upp i valet

som ett led i vår kamp mot orättvisa löner, försämrade anställningstrygghet och för ökad personaltäthet. I förra valet fick vi 3 000 röster och tog tre mandat i Umeå. Vi kom även in i Luleå kommunfullmäktige. I år ställer vi även upp på andra håll i Sverige, bl a i Haninge kommun. Socialdemokratin har omvandlats till ett borgerligt parti. Arbetare och låginkomsttagare behöver ett nytt kämpande arbetarparti. Rättvisepartiet Socialisterna ser sig som början till ett sådant.

✂

- Vill delta i kampanjen för högre löner
- Vill prenumerera på Offensiv för 25 kr i månaden

Namn:.....

Adress:..... Tfn:.....

Rättvisepartiet Socialisterna, Box 7003, 907 02 Umeå

Fackliga Radikaler tar kamp för lågavlönade



Gun Sandström, lokalvårdare, Rättvisepartiet Socialisterna

- Vi är många kommunalare som anser att facket borde gå i spetsen för en kraftfull kampanj för höjda löner.
- Kommunal har över en halv miljon medlemmar vilket ger en stor tyngd. Det

finns dessutom ett stort stöd för Kommunals medlemsgrupper - det märktes redan under strejken 2003. Företagens rekordvinster, och kommunens överskott, gör att läget inför nästa avtal är fördelaktigt - om medlemmarna får vara delaktiga!

- Många kände en stor besvikelse över hur strejken sköttes 2003. Besluten om att blåsa av strejken togs över våra huvuden, just när vi hade segern inom räckhåll. Gräsrotterna måste få ett större inflytande över kommande förhandlingar. Även om avtalen går ut först 2007 så har fackliga krav redan börjat formuleras. Avtalen borde ut på medlemsomröstning - innan de skrivs under!



Per Olof Johansson, skötare, Rättvisepartiet Socialisterna

- Socialdemokraternas monopol splittar facket. Dugliga medlemmar väljs ofta inte till fackliga poster om de inte tillhör "rätt" parti. Andra stöts bort då ledande företrädare som Kommunals ordförande Ylva Thörn, i första hand ser till s-partiets intresse, inte till Kommunals medlemmar.

- Facket behövs - men ska inte gå i något enskilt nedskärarpartis ledband. Inför förra valet gav Kommunal över 10 miljoner av medlemmarnas pengar till (s) under en treårsperiod. Sossarna "tackade" genom att skära bort ytterligare jobb och öka löneklyftorna!

- Den 8 mars håller Kommunals sektioner i Umeå sina årsmöten på Folkets Hus kl. 18.30. Medlemmar i Rättvisepartiet Socialisterna kommer att föra fram krav på en facklig kampanj för högre löner. Vi hoppas att fler kommer till årsmötet och sluter upp bakom följande krav:

1. inga fackliga pengar till nedskärarpartier typ (s),
2. kampanj för högre löner och försvar av jobben.

090 -19 47 34 mail: rattvisepartiet.umea@telia.com

Hemsida: www.socialisterna.org/umea

Rättvisepartiet Socialisterna